



(تعميم إداري)

وفقهم الله

المكرمون / موظفي جمعية نماء الأهلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ، ، ، ، وبعد :-

إشارة إلى تعميم وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الصادر برقم (156309) وتاريخ 1440/8/18 هـ والذي يقضي باعتماد توثيق عقود الموظفين إلكترونياً واعتماد العقد الموحد للعمل في المملكة العربية السعودية، وإلزام المنشآت بتوثيق عقود موظفيها الجدد مباشرة بتاريخه، والتدرج في توثيق عقود الموظفين السابقين تدريجياً ضمن خطة زمنية وضعها التعميم المذكور، وحيث التزمت الجمعية بالقرار وتم تحويل جميع عقود العمل الخاصة بالجمعية إلى عقد إلكتروني، نفيدكم بما يلي:-

1. نؤكد على ما تضمنته الفقرة الأولى من الأحكام العامة المنصوص عليها في العقد الموحد "يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت" وبناءً عليه فيعتبر العقد الإلكتروني الموحد محل العقود الورقية في الجمعية.
2. تمت صياغة العقود الإلكترونية مع الحفاظ على حقوق الموظفين فيما يتعلق ب"تاريخ بداية الخدمة" و"المميزات الوظيفية" وقد سبق التأكيد على الجميع بمراجعة ذلك والتأكد من التطابق بين العقد الورقي السابق والعقد الإلكتروني، ويعتبر هذا التعميم بمثابة مهلة أخيرة في هذا الخصوص حيث لن تقبل المراجعة ولا سماع دعوى وجود الخطأ في هذا الجانب بعد مضي عشرة أيام عمل من تاريخ هذا التعميم.
3. الموظفين السعوديين ومن في حكمهم - (أبناء المواطنين) و (أزواج المواطنين) - "المذكور" في عقودهم تاريخ نهاية "محدد" يعتبر تاريخ نهاية العقد هو التاريخ المعتمد لنهايته، وفي حال تجدد العقد فيتجدد لسنة واحدة فقط ما لم ينص بالعقد على خلافه.
4. الموظفين السعوديين ومن في حكمهم - (أبناء المواطنين) و (أزواج المواطنين) - "الغير مذكور" في عقودهم تاريخ نهاية "محدد" أو تم التجديد تلقائياً، فيعتبر العقد مفتوح المدة وتسري عليه أحكام العقد ونظام العمل ولائحته التنفيذية فيما يخص إنهاء العلاقة التعاقدية.
5. الموظفين غير السعوديين "المذكور" في عقودهم تاريخ نهاية "محدد" يعتبر تاريخ نهاية العقد هو التاريخ المعتمد، وفي حال تجدد العقد تلقائياً فيكون التجديد إلى نهاية رخصة العمل التي تصدرها وزارة الموارد البشرية ويتجدد بتجديدها، وتنتهي علاقتهم التعاقدية بانتهاء رخصة عملهم مع عدم التجديد ويعتبر تجديد رخصة العمل تجديداً للعقد.
6. الموظفين غير السعوديين "الغير مذكور" في عقودهم تاريخ نهاية "محدد" تعتبر رخصة العمل التي تصدرها وزارة الموارد البشرية هي المحددة لتاريخ نهاية العقد، وتنتهي علاقتهم التعاقدية بانتهاء رخصة عملهم، ويعتبر تجديد رخصة العمل تجديداً للعقد.
7. مع مراعات نصوص العقد فإنه في حال عدم الرغبة في تجديد العقد فسيتم إشعار الطرف الآخر قبل 60 يوماً من تاريخ نهاية العقد.

والله الموفق ، ، ،

المدير العام

فيصل بن عبد الرحمن الحميد